

**Справка о трудоустройстве выпускников,
обучавшихся по приоритетным направлениям развития.**

**Система регулярного проведения исследований и мониторинга
потребностей рынка труда в высококвалифицированных специалистах
и эффективности трудоустройства выпускников.**

1. Описание системы.

Система мониторинга потребностей рынка труда в высококвалифицированных специалистах тесно увязана со специальностями молодых специалистов – выпускников ТГУ. Исследования эффективности трудоустройства выпускников и потребностей рынка труда проводятся ежегодно, в течение всего учебного года. Проводит исследования Региональный центр содействия трудоустройству выпускников (РЦСТВ) ТГУ созданный приказом ректора ТГУ № 23 от 16.01.2002г. В своей работе РЦСТВ руководствуется утвержденным Положением.

В течение учебного года одновременно собирается информация по двум направлениям:

1. Изучение потребностей студентов в будущем трудоустройстве.

Факультеты готовят списки студентов выпускных курсов, выявляют будущих выпускников, нуждающихся в трудоустройстве. РЦСТВ ТГУ собирает информацию с факультетов и готовит общий обзор по университету, определяет общую потребность в рабочих местах.

2. Исследование рынка труда, поиск вакансий для будущих выпускников.

Факультеты, кафедры ищут вакансии среди своих научных партнеров, среди своих бывших выпускников, среди предприятий, где студенты проходили практику и формируют свои базы работодателей.

В ТГУ проводится множество проектов и мероприятий, направленных на привлечение работодателей и повышение эффективности трудоустройства. Еженедельно готовится обзор вакансий рынка труда Томска и публикуется на сайте ЦСТВ ТГУ в Интернете www.cstv.tsu.ru и в социальной сети ВКонтакте. В обзор включаются вакансии как для молодых специалистов, так и для студентов на подработку в свободное от учебы время. За 2012 год в обзорах были представлены более 1900 вакансий. Вакансии, полученные от работодателей, которые напрямую обратились в ЦСТВ, также размещаются на сайте. Все текущие вакансии (база вакансий) находятся в открытом доступе в Интернете, размещаются на стендах, доступны всем, кто обращается в ЦСТВ ТГУ, доводятся на факультеты.

Система коммуникаций между ЦСТВ ТГУ и работодателями осуществляется по нескольким направлениям. Основные из них:

1. Крупным работодателям Томска рассылаются письма с предложением наших услуг по подбору кадров из числа студентов и выпускников ТГУ. В письмо вкладывается специально

изданная брошюра «Профессионалы XXI века» Кого выпускает университет сегодня», где описаны профессиональные компетенции выпускников всех факультетов ТГУ. Готовится третье издание брошюры.

2. Особое внимание уделяется федеральной программе «Стажировка», которую проводит городской Центр занятости населения. Работодателям разъясняем выгоды участия в программе, помогаем готовить комплект документов, приглашаем неработающих выпускников 2011 и 2012г. В 2012 году в программе приняли участие 27 выпускников ТГУ.

3. Работодатели обращаются в ЦСТВ с поиском кандидатов на конкретные вакансии. На сайте ЦСТВ ТГУ в Интернете предлагается анкета – заявка от работодателя. При получении заполненной заявки профконсультанты Центра подбирают кандидатов из числа студентов и выпускников ТГУ, в данный момент ищущих работу, и договариваются о собеседовании. Работодатель самостоятельно может найти достойных кандидатов в базе на сайте через опцию «Поиск».

4. Проведение ярмарок вакансий для студентов ТГУ с участием работодателей.

5. Организация встреч работодателей со студентами. Работодатели проводят презентации своих кадровых проектов, семинары-тренинги на различные темы.

Работает база ссылок на страницы вакансий сайтов томских предприятий и организаций, на сайты других организаций, оказывающих помощь в трудоустройстве молодых специалистов. База регулярно обновляется.

Для студентов проводятся семинары-тренинги, объединенные в курс «Школа эффективного трудоустройства». Выпущено уже 2-е издание учебного пособия для студентов и выпускников «Как вести себя на рынке труда». В 2012 году учебный курс совместно с учебным пособием были отмечены медалью международной образовательной выставки «УЧСИБ-2012», г.Новосибирск.

С целью привлечения работодателей к участию в подготовке кадров и формирования рынка труда создана автоматизированная информационная система «Портфолио студента». Электронное портфолио карьерного продвижения студентов ТГУ размещено на сайте Томского государственного университета в разделе «Университет - предприятиям». Данный проект стал победителем второго этапа конкурса «Траектория карьеры», организованного Федеральным агентством по делам молодежи и Международной ассоциацией корпоративного образования. Достигнуты договоренности о сотрудничестве по развитию данного проекта, привлечению новых работодателей через крупные сайты HeadHunter (hh.ru), career.ru и др. Созданием и продвижением данного проекта занимается Центр менеджмента и маркетинга ТГУ.

К концу учебного года формируется банк предприятий и организаций, готовых принять на работу молодых специалистов ТГУ. Составляется анализ еженедельных обзоров вакансий,

публикуется на сайте ЦСТВ. Одновременно формируется список выпускников, кто может испытывать трудности в поиске работы.

В октябре – декабре года выпуска проводится исследование реальной эффективности трудоустройства. Исследование проводится путем телефонного опроса выпускников. Выпускники, не имеющие работы на момент опроса, приглашаются на индивидуальные консультации, им предлагаются вакансии, участие в федеральных программах Центра занятости г.Томска, другие варианты. Ежегодный анализ эффективности трудоустройства выпускников представляется руководству ТГУ, обсуждается на ректорате, на ученом совете и методическом совете ТГУ, на ученых советах и методических советах факультетов.

В работе по трудоустройству выпускников, мониторингу рынка труда Томский государственный университет тесно сотрудничает с Комитетом по высшему и среднему профессиональному образованию Администрации Томской области, Департаментом труда и занятости населения Томской области, Центром занятости г.Томска, с другими государственными органами. В ноябре 2012г. на базе ТГУ проведено совещание по обсуждению системы мониторинга трудоустройства выпускников с участием представителей университетов Сибирского федерального округа.

За несколько лет использования система показала свою эффективность. Собрана база постоянно действующих работодателей. С помощью анализа рынка труда удается находить новые предприятия, готовые трудоустраивать молодых специалистов. Большую помощь оказывает Центр занятости г.Томска, всячески пропагандируя федеральные программы, в частности «Стажировку».

2. Анализ трудоустройства выпускников ТГУ по ПНР.

Всего, выпускников по специальностям в рамках ПНР магистров, бакалавров, специалистов и аспирантов - 1987.

Закончили аспирантуру по специальностям в рамках ПНР 95 аспирантов. Их трудоустройство составило 100%: на кафедрах ТГУ, в академических и научно-исследовательских институтах, других вузах г.Томска.

Трудоустроено и продолжают обучение в ТГУ 1783 выпускника, что составляет около 90%, из них по специальности – 1571 (79%).

Трудоустройство выпускников Томского государственного университета классического типа имеет свои особенности. Они определяются гендерным составом студентов ТГУ (около 65% - девушки), местом жительства абитуриентов (около 55 – 57% -

приезжие), экономической ситуацией в регионе и многими другими факторами. Огромную роль в успешности трудоустройства выпускников ТГУ играют обширные многолетние связи университета с предприятиями и организациями по всей России: лидерами отраслей, стоящими на переднем крае науки, техники и общественной жизни страны. Молодые специалисты – выпускники ТГУ традиционно не испытывают больших проблем с трудоустройством, особенно по специальностям, входящим в приоритетные направления развития.

ПНР	Количество выпускников очной формы обучения	Количество выпускников, трудоустроенных по специальности
ПНР 1	405	307
ПНР 2	462	390
ПНР 3	597	473
ПНР 4	259	203
ПНР 5	848	721
Итого:	2571	2094

Примечание: некоторые специальности входят одновременно в два или три ПНР, поэтому количество выпускников по ПНР и общее количество выпускников не совпадают.

В **ПНР 1** входит подготовка по химическим и физическим специальностям. Выпускники работают на предприятиях оборонного комплекса России, Роскосмоса, Госкорпораций «Росатом», «Роснано», в академических и научно-исследовательских институтах и т.д. Основные направления деятельности выпускников специальностей по ПНР 1 это физика металлов, физика и техника полупроводников и диэлектриков, оптика и спектроскопия, радиофизика, механика жидкости, газа и плазмы, химическое материаловедение, катализ, порошковые материалы, композиционные керамические и полимерные материалы, наноструктурированные материалы, в том числе катализаторы и многие другие. Основные предприятия – работодатели таких специалистов: Российский научный центр «Курчатовский институт» (Москва), Институт проблем химической физики РАН (Черноголовка), Институт проблем химико-энергетических технологий СО РАН (г.Бийск), Институт физики полупроводников СО РАН, Томский научный центр СО РАН, Институт физики прочности и материаловедения СО РАН (Томск), Институт сильноточной электроники СО РАН (Томск), ООО «Томскнефтехим», ОАО «НИИПП» (Томск), ФГУП «Федеральный научно-производственный центр «Алтай», ФГУП «Российский федеральный ядерный центр, Всероссийский научно-исследовательский институт экспериментальной физики», РФЯЦ ВНИИТФ (Снежинск), Федеральный центр двойных технологий «Союз», ФГУП «Сибирский химический комбинат», ООО «Сибур-Томскнефтехим», ОАО ГМК «Норильский никель» (Норильск), ОАО «Томскгазпром», Территориальное управление Федерального агентства по управлению особыми экономическими зонами по Томской области. Кроме них, выпускники 2010г. работают на предприятиях раз-

личных форм собственности, на предприятиях инновационного пояса ТГУ, таких как ООО «Глиоксаль-Т», ООО «НПЗ «Северный Кузбасс», ООО «Новохим» и др.

В рамках **ПНР 2** университет готовит специалистов в областях: информационные технологии, прикладная информатика (в том числе в экономике и юриспруденции), компьютерная безопасность, радиофизика, механика, тележурналистика. Подготовка выпускников ведется на основании сотрудничества ТГУ с лидерами мировой IT-индустрии, такими как Microsoft, Cisco Systems, IBM и многими другими. Кроме чисто IT-технологий выпускники ориентированы на выполнение таких приоритетных задач, как разработка космических технологий, медицинских технологий. Все больше внимания уделяется с каждым годом вопросам подготовки специалистов по компьютерной безопасности, безопасности персональных данных, защите информации, использованию IT-технологий в смежных областях. Среди предприятий – работодателей - ФГУП «Российский федеральный ядерный центр – Всероссийский научно-исследовательский институт экспериментальной физики», ФГУП РФЯЦ ВНИИТФ (Снежинск), ФГУП «Сибирский химический комбинат», ОАО «Информационные спутниковые системы» им академика М.Ф. Решетнева; РКК «Энергия» им. С.П. Королева, ОАО Газпром космические системы (Королев), ООО «Научно-технологический парк «Дубна», Академия Microsoft IT Pro (Россия), IBM Восточная Европа/Азия (Россия), Cisco Systems (Россия), Hughes Network Systems (Россия), IBS (Россия). Кроме них, среди работодателей молодых специалистов 2010г – IT компании Томска, резиденты ТВЗ, такие, как ООО «Панасоник-рус», ООО «Контек-софт», ООО «Томсклаб» и другие.

По **ПНР 3** выпускники ТГУ подготовлены в областях биотехнологии, молекулярной биологии, биобезопасности, почвоведения, геоэкологии, геологии, экономики природопользования, геоинформатики, экологического права и охраны природы. Предприятия – работодатели молодых специалистов этого направления специализируются в решении таких проблем, как детоксикация окружающей среды от органических соединений, ликвидация техногенных загрязнений и восстановление биоресурсов, гашение факелов на нефтегазовых месторождениях, повышение эффективности поиска и разведки месторождений полезных ископаемых, обеспечение биобезопасности, прогноз катастрофических изменений гидрологического режима крупных рек Сибири, прогноз возникновения и распространения лесных и степных пожаров и т.д. Выпускники этого направления работают на предприятиях Госкорпорации «Росатом», Минпромторга России, МЧС России, Минсельхоза России, в академических и отраслевых научно-исследовательских институтах и т.д. Выпускники 2010г. работают в ОАО ГМК «Норильский никель» (Норильск), ООО «УренгойГазпромдобыча», ООО «Томскнефтехим», ФГУП «Сибирский химический комбинат», НПО «Полнос», НИО «Сибур-Томскнефтехим», ФГУП «Федеральный научно-производственный центр «Алтай», ООО «Новохим» (Томск), ГУ Томский областной центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, ОГУ

«Облкомприрода», ЗАО «Сибирская Аграрная группа», ООО «Томская горнодобывающая компания», ОАО «ТомскНИПИнефть», Томский областной центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды. Кроме них, среди предприятий – работодателей Торговая компания «Ника», ТГУ, лаборатория биотехнологии и биоинженерии, ФГУП Сахалинский НИИ рыбного хозяйства и океанографии, Ассоциация «Росохотрыболовсоюз», НИИ медицинской генетики СО РАМН, НИИ онкологии ТНЦ СО РАМН, институт общей генетики им. Н.И. Вавилова РАН.

По **ПНР 4** подготовка специалистов ведется в интересах высокотехнологичных предприятий оборонного комплекса, в области проектирования космических аппаратов, систем вооружения нового поколения с использованием современных вычислительных и экспериментальных технологий двойного назначения. Выпускники ТГУ с такой специализацией работают на предприятиях Минобороны России, Роскосмоса, Госкорпорации «Росатом» и т.д. Среди работодателей предприятия космической отрасли: ОАО «ИСС» им. акад. М.Ф. Решетнева, НПЦ «Полнос» и ракетно-артиллерийской отрасли: ФНПЦ «Алтай», ФЦДТ «Союз», ФГУП «МИТ», ФГУП НИМИ, ФГУП ЦНИИ «Буревестник», РФЯЦ ВНИИЭФ, академические и научно-исследовательские институты. Некоторые выпускники продолжают обучение в аспирантуре.

Подготовка специалистов по **ПНР 5** ведется в областях фундаментальных и прикладных исследований экономики и управления, философии и культурологии, филологии и истории, социальной работы и юриспруденции, когнитивистики и антропологии, психологии и социологии. Выпускники работают в областях повышения эффективности разработок и внедрения социальных и гуманитарных технологий, разработки реализации механизмов привлечения молодежи к активной социальной и инновационной деятельности, разработки технологий диагностики и развития инновационного потенциала личности и многих других актуальных областях.

Выпускники специальности «Юриспруденция» работают в СУ СК при прокуратуре РФ по Томской области, Прокуратуре Томской области, Управлении федеральной регистрационной службы по ТО, Военной прокуратуре, Федеральной службе судебных приставов, Управлении Министерства юстиции по ТО, Управлении федеральной службы исполнения наказаний, прокуратурах и военных прокуратурах соседних регионов, Арбитражном суде, мировых и районных судах, других государственных структурах и специальных службах Томской области и других регионов. Государственные структуры и спецслужбы Томской области, почти на 100% укомплектованы юристами – выпускниками ТГУ. Несколько десятков выпускников-юристов трудоустроены в коммерческие структуры, среди которых Томская

энергосбытовая компания, ЗАО «Газпромнефть-Кузбасс», ООО «НИПИ Нефть», другие предприятия энергетики, малые предприятия различной формы собственности

Самые крупные предприятия–работодатели для выпускников экономических специальностей - это подразделения Администрации Томской области, отделы и подразделения городских и районных Администраций Томской области и отдельных регионов, государственные предприятия, Управления и отделения федеральной налоговой службы Томской области и соседних регионов, предприятия и организации всех форм собственности и различных направлений деятельности, такие как: Гос.корпорация «Роснототех», ЗАО «Сибирская аграрная группа», ООО «Томскнефтехим», ОАО «Томгипротранс», ЗАО «Томский завод электроприводов», ЗАО «Элекард-дейвайсез», ООО «Артек», ООО АИГ «Союз-Аудит», Компания «Сибириада», ООО «Завод «Красный октябрь», ОАО «КВД», ООО «Томскгазстрой», ОАО ФСК «ГазХимСТройИнвест» и многие, многие другие. Томские отделения крупных российских банков, таких как ОАО «Внешторгбанк», ОАО «ТПС Банк», ОАО «Альфа Банк», ГРКЦ ГУ Банка России по Томской области, ООО Юниаструм Банк, ВТБ 24 (ЗАО), ЗАО «Банк Русский Стандарт», ОАО Сбербанк России Томское ОСБ 8616/103, ТФ ОАО «Промсвязьбанк», ОАО «Альфа-Банк», ОАО «МДМ Банк», ООО «Русфинансбанк».

Среди работодателей молодых специалистов других специальностей ПНР 5: Центр развития образования и культуры молодежи г. Железногорска Красноярского края, Институт филологии СО РАН, Институт психологии РАН, Психологический институт РАО, Федеральный институт развития образования (Москва), ООО «Научно-технологический парк «Дубна», АК Сберегательный банк РФ, ЗАО «КПМГ», ЗАО «Газпромбанк», ОАО «Транснефть», НП «Томская книжная гильдия», ОАО «Палекс», Прокуратура Томской области, Управление федеральной службой исполнения наказания по Томской области, Управление федеральной регистрационной службы, Управление внутренних дел по Томской области, Следственное управление следственного комитета при прокуратуре РФ по Томской области, Департамент по культуре Томской области

К сожалению, не все работодатели, желающие трудоустроить выпускников ТГУ, особенно на вакансии гуманитарного профиля, готовы предложить вознаграждение, обеспечивающее хотя бы уровень физиологического выживания. Многие молодые специалисты, особенно семейные, вынуждены устраиваться на позиции, не связанные с полученной специальностью. Отсутствие трудоустройства у 10-12% выпускников обусловлено различными социальными причинами, не связанными с качеством образования и направлением обучения.